



การประเมินความเสี่ยง  
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง  
ต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง





## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้หน่วยงาน ภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ รับสินบนของเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการประเมินความเสี่ยงการ รับสินบนของเจ้าหน้าที่ และมีแนวทางตามแผนการบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง ที่ ๒๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้ หัวหน้างาน ทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และมีแนวทางหรือมาตรการ ดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงาน อันเป็นการสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และลดโอกาสการรับสินบนในการปฏิบัติงาน ซึ่งก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อ สถานีตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

พันตำรวจเอก

( พิชษฐ์ แสงส่ง )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ หรือความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                              | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                 | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต                                                                                                                                                                                                             |
| ความเสี่ยง (Risk)                                       | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้<br>ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                        | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี<br>ความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                                    |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                              | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                                  |
| โอกาส (Likelihood)                                      | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                    |
| ผลกระทบ (Impact)                                        | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                              |
| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score) | คะแนนรวมที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการ<br>ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ<br>ผลกระทบ (Impact)                                                                                                                    |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)       | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                               |

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood) |                                                            |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| ๕                                          | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)  |
| ๔                                          | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ ) |
| ๓                                          | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๑ )               |
| ๒                                          | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๐.๑ )             |
| ๑                                          | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)            |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                      |
|------------------------------------|------------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ        |
| ๑                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก     |

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

| Risk Score                |                    |                    |                    |                    |                    |
|---------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| โอกาสเกิด<br>(Likelihood) | ผลกระทบ            |                    |                    |                    |                    |
|                           | ๑                  | ๒                  | ๓                  | ๔                  | ๕                  |
| ๕                         | ปานกลาง<br>(๕×๑=๕) | สูง<br>(๕×๒=๑๐)    | สูงมาก<br>(๕×๓=๑๕) | สูงมาก<br>(๕×๔=๒๐) | สูงมาก<br>(๕×๕=๒๕) |
| ๔                         | ปานกลาง<br>(๔×๑=๔) | ปานกลาง<br>(๔×๒=๘) | สูง<br>(๔×๓=๑๒)    | สูงมาก<br>(๔×๔=๑๖) | สูงมาก<br>(๔×๕=๒๐) |
| ๓                         | ต่ำ<br>(๓×๑=๓)     | ปานกลาง<br>(๓×๒=๖) | ปานกลาง<br>(๓×๓=๙) | สูง<br>(๓×๔=๑๒)    | สูงมาก<br>(๓×๕=๑๕) |
| ๒                         | ต่ำ<br>(๒×๑=๒)     | ต่ำ<br>(๒×๒=๔)     | ปานกลาง<br>(๒×๓=๖) | ปานกลาง<br>(๒×๔=๘) | สูง<br>(๒×๕=๑๐)    |
| ๑                         | ต่ำ<br>(๑×๑=๑)     | ต่ำ<br>(๑×๒=๒)     | ปานกลาง<br>(๑×๓=๓) | สูง<br>(๑×๔=๔)     | ปานกลาง<br>(๑×๕=๕) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| ● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน) |
| ● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน) |
| ● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)      |
| ● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)  |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีนิตารวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง

(๑) สายงานอำนวยการ

| ลำดับ                                                     | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                                                                    | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |            |                 |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                                                           |                                                                                                                        |                                                                                                                   | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๑.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน             |                                                                                                                        |                                                                                                                   |                                     |                   |            |                 |
| ๑                                                         | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา             | ๕                                   | ๓                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๑.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ |                                                                                                                        |                                                                                                                   |                                     |                   |            |                 |
| ๑                                                         | ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย                                            | ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงินจากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |
| ๑.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน            |                                                                                                                        |                                                                                                                   |                                     |                   |            |                 |
| ๑                                                         | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                                           | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อยุติเรื่อง                                            | ๓                                   | ๔                 | ๑๒         | (สูง)           |
| ๒                                                         | กรณีมีหลักฐานพบว่ามีการกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ          | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ             | ๓                                   | ๔                 | ๑๒         | (สูง)           |

| ๑.๔ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ |                                                                             |                                                                                                                                          |   |   |    |       |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|----|-------|
| ๑                                     | เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ | เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ | ๓ | ๔ | ๑๒ | (สูง) |
| ๑.๕ กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง     |                                                                             |                                                                                                                                          |   |   |    |       |
| ๑                                     | การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง                                          | เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม                      | ๓ | ๔ | ๑๒ | (สูง) |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ                                   | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                            | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                                                                                                                  | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |            |                 |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                                         |                                                                                                 |                                                                                                                                                                 | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการ : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                 |                                                                                                                                                                 |                                    |                   |            |                 |
| ๑                                       | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                                 | อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                                                           | ๓                                  | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๒                                       | การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้น ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยา เสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย | อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                                                           | ๓                                  | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๓                                       | การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน                                           | อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                                                           | ๓                                  | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๔                                       | การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองมาอย่างผิดกฎหมายหรือไม่         | อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง | ๓                                  | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง

(๓) ด้านสายงานสอบสวน

| ลำดับ                         | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                                                                               | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |            |                 |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                               |                                                       |                                                                                                                              | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการ : การอำนวยความสะดวก |                                                       |                                                                                                                              |                                     |                   |            |                 |
| ๑                             | การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร                            | อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา                                                          | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |
| ๒                             | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน         | อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก                                                                                  | ๔                                   | ๔                 | ๑๖         | (สูงมาก)        |
| ๓                             | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องวาจา | อาจจะมีการประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องวาจาอย่างรวดเร็ว | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |
| ๔                             | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ ทราบรายละเอียดแห่งความผิด   | อาจจะมีการสอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน                                  | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |
| ๕                             | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ ทราบรายละเอียดแห่งความผิด   | อาจจะมีการไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา                                                  | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง

(๔) สายงานสืบสวน

| ลำดับ                                              | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                                          | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |            |                 |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                                                    |                                        |                                                                                         | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา |                                        |                                                                                         |                                     |                   |            |                 |
| ๑                                                  | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม                         | ๓                                   | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๒                                                  | ลงบันทึกการจับกุม                      | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |
| ๓                                                  | นำส่งพนักงานสอบสวน                     | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี              | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง

(๕) สายงานจราจร

| ลำดับ                                                          | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                 | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)                                                              | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |            |                 |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                                                                |                                                                                      |                                                                                                             | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร |                                                                                      |                                                                                                             |                                     |                   |            |                 |
| ๑                                                              | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจรพบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด | ๓                                   | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๒                                                              | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ                                  | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำ ความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ          | ๓                                   | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๓                                                              | การเปรียบเทียบปรับ                                                                   | อาจจะมีการเสนอรับสินบนเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง                                                 | ๓                                   | ๔                 | ๑๒         | (สูง)           |

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการ ซึ่งหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติมต่อไป

| ระดับ | คำอธิบาย<br>การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน<br>ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                   |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ดี    | การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้                          |
| พอใช้ | การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมี การปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้ |
| อ่อน  | การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้           |



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง  
ที่ ๓๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการ  
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง ที่ ๒๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง  
คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง ได้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๘ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง ในประเด็น  
การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่  
กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหาร  
จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง  
ดังนี้-

องค์ประกอบ

|                                  |                     |
|----------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ                   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | กรรมการ             |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน          | กรรมการ             |
| ๔. รองผู้กำกับการจราจร           | กรรมการ             |
| ๕. รองผู้กำกับการสอบสวน          | กรรมการ             |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม        | กรรมการ             |
| ๗. สารวัตรจราจร                  | กรรมการ             |
| ๘. สารวัตรสอบสวน                 | กรรมการ             |
| ๙. สารวัตรสืบสวน                 | กรรมการ             |
| ๑๐. สารวัตรธุรการ                | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของแต่ละสายงาน เพื่อกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน
๒. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง และกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงานในภาพรวม
๓. ขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการ การดำเนินงานแต่ละสายงานให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
๔. ให้แต่ละสายงานดำเนินการ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายประกอบผ่านสารวัตรอำนาจการ เพื่อให้ผู้กำกับฯได้รับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พ.ต.อ



(พิเชษฐ์ แสงส่ง)

ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง

# แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ได้มีการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยง และพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกนำมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ที่                                                       | งาน      | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                    | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                               | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ                                       |
|-----------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------|
| ๑.งานอำนวยการ                                             |          |                                                                                                                        |                                                                                                                    |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                    |
| ๑.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน             |          |                                                                                                                        |                                                                                                                    |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                    |
| ๑                                                         | อำนวยการ | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา              | ๑๕ (สูงมาก) | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์<br>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล<br>๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ<br>๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน                  |
| ๑.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ |          |                                                                                                                        |                                                                                                                    |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                    |
| ๒                                                         | อำนวยการ | ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย                                             | ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง | ๑๐ (สูงมาก) | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง<br>๓.ระบบการตรวจสอบเอกสาร                                                                                                                           | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ                                                 | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ |

|  |  |  |  |  |                                                     |                                                                                                          |  |  |
|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  |  | การเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสาร<br>ที่ถูกต้องตามระเบียบ | ให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงิน<br>นอกงบประมาณ ตามวงรอบการ<br>เบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่าง<br>เคร่งครัด |  |  |
|--|--|--|--|--|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

๑.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

|   |          |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                |            |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |                                                                      |
|---|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| ๓ | อำนาจการ | เสนอเรื่อง<br>ตรวจสอบ<br>ข้อเท็จจริง                                                                                                              | คณะกรรมการหรือ<br>ผู้ตรวจสอบอาจจะ<br>รับสินบนจากผู้ถูกร<br>้องเรียนเพื่อให้ยุติ<br>เรื่อง                                      | ๘<br>(สูง) | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้<br>เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการ<br>ตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่าง<br>ตรงไปตรงมา<br>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตาม<br>ระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๓.มีการจัดระบบการ<br>ตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางใน<br>กระบวนการตรวจสอบ<br>ข้อเท็จจริง | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ<br>ตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจ<br>สอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบ<br>อย่างถูกต้อง<br>๒.ให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบ<br>ข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ย<br>งธรรม ตามระเบียบที่กำหนด<br>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง<br>ถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ | ตลอดปี<br>งบ<br>ประมาณ | ผู้กำกับการ<br>หัวหน้าสาย<br>งานทุกสาย<br>งาน<br>สารวัตร<br>อำนาจการ |
| ๔ | อำนาจการ | กรณีมี<br>หลักฐานพบว่า<br>มีการกระทำ<br>ความผิดตามที่<br>ถูกร้องเรียน ผู้<br>พิจารณาจะ<br>เสนอให้<br>ผู้บังคับบัญชา<br>สั่งการลงโทษ<br>ตามระเบียบ | คณะกรรมการหรือ<br>ผู้ตรวจสอบอาจจะ<br>รับสินบน เพื่อ<br>พิจารณาประเด็น<br>ให้การช่วยเหลือผู้<br>ถูกร้องเรียนไม่ให้<br>ได้รับโทษ | ๘<br>(สูง) | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้<br>เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการ<br>พิจารณาโทษทางวินัยตาม<br>ระเบียบ<br>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตาม<br>ระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๓.มีการจัดระบบการ<br>ตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางใน<br>กระบวนการตรวจสอบ<br>ข้อเท็จจริง      | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ<br>ตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทาง<br>วินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.ให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณา<br>โทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง<br>เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด<br>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง<br>ถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ              | ตลอดปีงบ<br>ประมาณ     | ผู้กำกับการ<br>หัวหน้าสาย<br>งานทุกสาย<br>งาน<br>สารวัตร<br>อำนาจการ |

๑.๔ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ

|   |          |                                                                                                     |                                                                                                                                                                           |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                        |                     |
|---|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------|
| ๕ | อำนาจการ | เจ้าหน้าที่พัสดุ<br>นำพัสดุมา<br>แจกจ่ายให้แต่<br>ละฝ่ายใน<br>สังกัดตาม<br>ความต้องการ<br>ที่เสนอขอ | เจ้าหน้าที่พัสดุ<br>อาจจะรับสินบน<br>จากเจ้าหน้าที่ผู้มา<br>ขอเบิกพัสดุ ทำให้<br>การจัดสรรแจกจ่าย<br>พัสดุให้ แต่ละฝ่าย<br>ไม่เท่าเทียมกันตาม<br>ความต้องการที่<br>เสนอขอ | ๑๒<br>(สูง) | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรร<br>แจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามค<br>ความจำเป็น<br>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่าง<br>สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน<br>การปฏิบัติงาน<br>๓.การกำหนดขั้นตอนการ<br>เบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง<br>เป็นไปตามระเบียบอย่าง<br>เคร่งครัด | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ<br>ตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่าย<br>พัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง<br>ถูกต้อง<br>๒.มีการเสนอขออนุมัติ<br>ผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุ<br>ตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการ<br>ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการ<br>ให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น<br>และประหยัดงบประมาณ<br>๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้<br>เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ตลอด<br>ปีงบประ<br>มาณ | สารวัตร<br>อำนาจการ |
|---|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------|

๑.๕ กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง

|   |          |                                            |                                                                                                                                                     |            |                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                        |                     |
|---|----------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------|
| ๖ | อำนาจการ | การจัดทำและ<br>ประกาศการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง | เจ้าหน้าที่อาจจะม<br>ีการรับสินบนที่<br>ผู้ประกอบการ<br>เสนอให้เพื่อแลก<br>กับการปกปิด<br>ข้อมูลเอื้อ<br>ประโยชน์ให้แก่<br>ผู้ประกอบการบาง<br>กลุ่ม | ๙<br>(สูง) | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน<br>โดยมีการตรวจสอบติดตามการ<br>ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตาม<br>ระเบียบ<br>๒.อบรมชี้แจงกำชับการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง<br>สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกใน<br>การปฏิบัติงาน<br>๓.ตรวจสอบขั้นตอนการ<br>ดำเนินการตามกรอบ | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ<br>ตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อ<br>จัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัด<br>จ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการ<br>ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการ<br>ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุก<br>ขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่ | ตลอด<br>ปีงบประ<br>มาณ | สารวัตร<br>อำนาจการ |
|---|----------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------|



|                                         |                    |                                                                                              |                                                                                                     |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |                                          |
|-----------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|
|                                         |                    |                                                                                              |                                                                                                     |             | ระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | กำหนดอย่างเคร่งครัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                          |
| ๒.งานป้องกันปราบปราม                    |                    |                                                                                              |                                                                                                     |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |                                          |
| กระบวนการ : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                    |                                                                                              |                                                                                                     |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                |                                          |
| ๑                                       | ป้องกันปราบปราม    | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                              | อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | ๑๕ (สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.มีช่องทางร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ             | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |
| ๒                                       | งานป้องกันปราบปราม | การตรวจค้นจับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย | อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | ๑๕ (สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.มีช่องทางร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม   | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |
| ๓                                       | งานป้องกันปราบปราม | การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน                                        | อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | ๑๕ (สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                                                     | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ                                                                                                                                                      | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |

|   |                    |                                                                                       |                                                                                                                                                                |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                         |
|---|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------|
|   |                    |                                                                                       |                                                                                                                                                                |             | ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ                                                                                                                                                                                                                                                         | ปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                         |
| ๔ | งานป้องกันปราบปราม | การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่ | อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง | ๑๕ (สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |

๓.งานสอบสวน

| กระบวนการ : การอำนวยความสะดวกยุติธรรม |           |                                                    |                                                                                             |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                |                                |
|---------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|
| ๑                                     | สอบสวน    | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด | อาจจะมีการสอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน | ๑๐ (สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ<br>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานสอบสวน |
| ๒                                     | งานสอบสวน | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ                          | การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลก                                                  | ๑๐ (สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตร          |

|   |               |                                                               |                                                                                 |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                                                |
|---|---------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------|
|   |               | ทราบ<br>รายละเอียด<br>แห่งความผิด                             | กับการรับสินบน<br>จากผู้ต้องหา                                                  |            | เครื่องครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง<br>หัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ<br>สำนวนการสอบสวนตาม<br>วงรอบ<br>๖. อบรมกำชับพนักงาน<br>สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง<br>ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖                                                                             | เครื่องครัด<br>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน<br>ทั้งในช่องทางเอกสาร และ<br>Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการ<br>สอบสวนตามวงรอบ                                                                                                          |                | งาน<br>สอบสวน                                  |
| ๓ | งาน<br>สอบสวน | การทำสำนวน<br>ในคดีอาญา -<br>จราจร                            | อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อ<br>ปิดเบื้อน<br>ข้อเท็จจริง<br>ช่วยเหลือผู้ต้องหา | ๕<br>(สูง) | ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานสอบสวนให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง<br>หัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ<br>สำนวนการสอบสวนตาม<br>วงรอบ<br>๖. อบรมกำชับพนักงาน<br>สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง<br>ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br>เคร่งครัด<br>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน<br>ทั้งในช่องทางเอกสาร และ<br>Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการ<br>สอบสวนตามวงรอบ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งาน<br>สอบสวน |
| ๔ | งาน<br>สอบสวน | ยื่นคำร้องขอ<br>ปล่อยตัว<br>ชั่วคราว ต่อ<br>พนักงาน<br>สอบสวน | อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อ<br>อำนวยความสะดวก                                 | ๙<br>(สูง) | ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานสอบสวนให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง<br>หัวหน้าสถานีได้                                                                                                                                    | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br>เคร่งครัด<br>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน<br>ทั้งในช่องทางเอกสาร และ<br>Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการ                   | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งาน<br>สอบสวน |

|   |           |                                                    |                                                                        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |                                |
|---|-----------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|
|   |           |                                                    |                                                                        |         | <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบจำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำกับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | สอบสวนตามวงรอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                |
| ๕ | งานสอบสวน | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด | อาจจะมีการประวิงเวลาในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสิทธิเป็นคำตอบแทน | ๕ (สูง) | <p>๑.อบรม กำกับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบจำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำกับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แกข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบจำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานสอบสวน |

| ๔.งานสืบสวน                                        |           |                                        |                                                                  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |                                |
|----------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|
| กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา |           |                                        |                                                                  |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |                                |
| ๑                                                  | สืบสวน    | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม | ๑๐ (สูงมาก) | <p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย</p> <p>ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานสืบสวน |
| ๒                                                  | งานสืบสวน | ลงบันทึกการจับกุม                      | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจาก                                     | ๑๐ (สูงมาก) | ๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการ                 |

|  |  |  |                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                  |
|--|--|--|-------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------|
|  |  |  | ผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง |  | และวินัย<br>ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน<br>๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน<br>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ<br>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.<br>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง | รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้<br>๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ<br>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง<br>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง |  | สารวัตรงานสืบสวน |
|--|--|--|-------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------|

|   |           |                    |                                                                             |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |                                |
|---|-----------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|
| ๓ | งานสืบสวน | นำส่งพนักงานสอบสวน | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี | ๑๐<br>(สูงมาก) | ๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย<br>ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน<br>๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน<br>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ<br>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.<br>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้<br>๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ<br>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง<br>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานสืบสวน |
|---|-----------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|

| ๔.งานจราจร                                                     |       |                                                                 |                                                                                               |                |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                         |                |                               |
|----------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร |       |                                                                 |                                                                                               |                |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                         |                |                               |
| ๑                                                              | จราจร | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกกวดขันวินัยจราจรพบการกระทำผิดและจับกุม | อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปยังบริเวณจุดพบ | ๑๕<br>(สูงมาก) | ๑.ผู้บังคับบัญชอาบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานจราจร |

|   |          |                                                      |                                                                                                 |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                                           |
|---|----------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------|
|   |          | ผู้กระทำผิด<br>กฎหมาย<br>จราจร                       | การกระทำผิด                                                                                     |                | <p>ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                                           |
| ๒ | งานจราจร | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวาดค้นการกระทำผิดที่จุดตรวจ | อาจจะมี การเสนอ และรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ | ๑๕<br>(สูงมาก) | <p>๑. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. รอง ผกก.จร./สว.จร. ๑ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกอำนวยความสะดวก</p> <p>๓. ตรวจสอระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔. ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างผิดชอบ</p> <p>๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจตามวงรอบ</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๔. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจสอเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๖. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>๗. ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้ เป็นแบบอย่างเลียบขาด</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งานจราจร |
| ๓ | งานจราจร | การเปรียบเทียบปรับ                                   | อาจจะมี การเสนอรับสินบนเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง                                    | ๑๒<br>(สูง)    | <p>๑. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. รอง ผกก.จร./สว.จร. ๑ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวก</p> <p>๓. ตรวจสอระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจตามวงรอบ</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งานจราจร |

|  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |
|--|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  |  | <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจจราจรที่มีความเดือน<br/>ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน<br/>๕.มีการดำเนินการทางวินัย<br/>และอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br/>จราจรที่เรียกรับเงิน<br/>ผลประโยชน์อย่างมิชอบ<br/>๖.มีช่องทางและระบบการ<br/>จัดการร้องเรียนจาก<br/>ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ<br/>ผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>ปัญหาต่างๆ<br/>๔. รong ผกก.จร./สว.จร. ตรวจ<br/>หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน<br/>จราจร ตามระบบ PTM และ<br/>ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน<br/>๕. รong ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบ<br/>เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม<br/>ระเบียบอย่างเคร่งครัด<br/>๖.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้ง<br/>ทางเอกสารและ Website<br/>๗.ลงโทษทางวินัยและอาญา<br/>เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิด<br/>เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างมิชอบ</p> |  |  |
|--|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

เรียน ผกก.สภ.โพธิ์ประทับช้าง

- เพื่อโปรดทราบ ประเด็นความเสี่ยง

ต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ต่อการรับสินบนของ สภ.๙ ประจำปี ๒๕๖๘

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

พันตำรวจโทหญิง



(พัชณา สุขินี)

สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง

๒๐ ก.พ.๒๕๖๘

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการศึกษาประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานี  
ตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(พิเชษฐ์ แสงส่ง)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ประทับช้าง

๒๐ ก.พ.๒๕๖๘